Утверждено постановлением президиума ЦК профсоюза

от 06.02.2003 № 5-84п

Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

1. Общие положения
   1. Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации Российского проф­союза работников атомной энергетики и промышленности разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федераль­ными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и определяет порядок избрания и организации деятельности уполномоченного по охране труда первичной профсоюзной организации по осуществлению общественно­го (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательства по охра­не труда и иных нормативных правовых актов по охране труда и защиты трудовых прав работников в области охраны труда.
   2. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации избираются в структурных подразделениях предприятия на профсоюзных собраниях работников структурных под­разделений или назначаются выборными органами профсоюзных орга­низаций этих структурных подразделений.

Старший уполномоченный избирается на общем собрании или кон­ференции первичной профсоюзной организации или назначается проф­союзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Не рекомендуется избирать уполномоченным работника, который по занимаемой должности несет ответственность за состояние охраны тру­да в организации или структурном подразделении.

* 1. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации могут быть избраны в качестве представите­лей работников в комитет (комиссию) по охране труда, а старший упол­номоченный может являться председателем или заместителем председа­теля комитета (комиссии) по охране труда.
  2. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации в своей деятельности руководствуются зако­нодательными и иными нормативными правовыми актами о труде и ох­ране труда Российской Федерации, коллективным договором, соглаше­нием по охране труда, локальными нормативными актами организации, содержащими нормы охраны труда.
  3. На основе данного Типового положения первичные профсоюз­ные организации разрабатывают свои Положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организа­ции.

1. Основные задачи уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации

Основными задачами уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации являются:

* 1. Содействие созданию в структурном подразделении и на пред­приятии здоровых и безопасных условий труда, соответствующих тре­бованиям норм и правил по охране труда и экологической безопасности.
  2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда и экологи­ческой безопасности в структурном подразделении и на предприятии и выполнением требований норм и правил охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в государственных и обще­ственных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных' с применением законодательства по охране труда и экологической без­опасности, выполнением работодателем обязательств, установленные коллективным договором или соглашением по охране труда.

2.4.Консультирование работников по вопросам охраны труда и эко­логической безопасности, оказание им помощи по защите их прав.

1. Права и обязанности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации имеют право:

* 1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержат нормы трудового права.
  2. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.
  3. Принимать участие в работе комиссии по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов.
  4. Принимать участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
  5. Принимать участие в разработке проектов подзаконных норма­тивных правовых актов об охране труда, а также согласовывать их в по­рядке, установленном Правительством Российской Федерации.
  6. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привле­чении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных ак­тов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.
  7. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на про­изводстве и профессиональных заболеваний.
  8. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организации о состоянии условий и охраны труда, а также о всех не­счастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.
  9. Защищать права и интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производ­стве (работе).

3.10. Предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

1. Направлять работодателям представления об устранении выявлен­ных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения (приложение № 1).
2. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, вы­полнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективны­ми договорами и соглашениями.
3. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предус­мотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с из­менениями условий труда.
4. Информировать работников о состоянии условий труда и выяв­ленных нарушениях законодательства об охране труда и экологической безопасности, требований правил и норм, проводить разъяснительную работу в трудовом коллективе по вопросам охраны труда и экологиче­ской безопасности.
5. Организация деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации.
   1. Руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и вы­борными органами профсоюзных организаций структурных подразде­лений, избравших уполномоченных.

Старший уполномоченный осуществляет методическое руководство уполномоченными структурных подразделений.

* 1. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации осуществляют свою деятельность во взаимо­действии с работодателем, должностными лицами организации и струк­турных подразделений, службой охраны труда организации, профсо­юзными инспекторами труда, органами федеральной инспекции труда, другими федеральными органами надзора и контроля, органами испол­нительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.
  2. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации периодически отчитываются о своей работе перед избравшим их профсоюзным собранием или выборным проф­союзным органом.

Уполномоченный может быть освобожден от этой должности, если он не выполняет возложенных на него обязанностей и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

* 1. Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первич­ной профсоюзной организации профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации выдается соответствующее удостоверение (Приложение № 2).
  2. Порядок избрания уполномоченных (доверенных) лиц по охра­не труда первичной профсоюзной организации и срок их полномочий в каждой первичной профсоюзной организации оговариваются в коллек­тивном договоре или соглашении по охране труда в зависимости от кон­кретных условий производства (численность работников, условия труда и т.д.) в организации и структурных подразделениях.

1. Условия для осуществления деятельности и гарантии уполномо­ченным (доверенным) лицам по охране труда первичной профсоюз­ной организации.
   1. Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первич­ной профсоюзной организации в соответствии с коллективным догово­ром, соглашением работодателем предоставляется в бесплатное поль­зование, необходимое для их деятельности оборудование, помещение, транспортные средства и средства связи, а также нормативно-техниче­ская документация по охране труда и экологической безопасности.
   2. Уполномоченные (доверенные) лица первичной профсоюзной организации освобождаются работодателем от основной работы для вы­полнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работни­ков, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия ос­вобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы уполномоченных опреде­ляются коллективным договором, соглашением.
   3. Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первич­ной профсоюзной организации предоставлены гарантии в соответствии с ст. ст. 25, 26, 27 Федерального Закона РФ «О профессиональных со­юзах, их правах и гарантиях деятельности».
   4. Воспрепятствование законной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организа­ции работодателем или должностным лицом влечет в соответствии с фе­деральными законами дисциплинарную, административную, уголовную ответственность.
   5. Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первич­ной профсоюзной организации могут быть предоставлены дополнитель­ные гарантии, которые определяются коллективным договором или со­глашением.